



## PS:CONSULTING

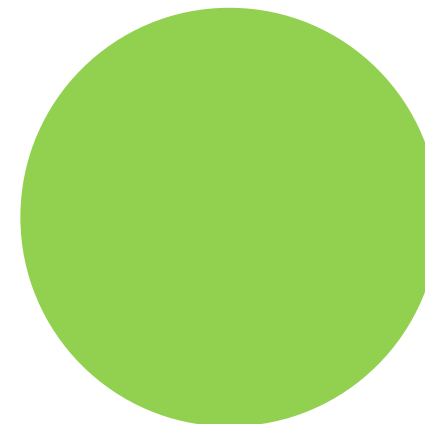
Evaluierung – Team Coaching 24.-25.04.2013

Gruppe 2: Haus 17

## Erwartungsabfrage

- Aufarbeitung der bestehenden Probleme im Team
- Aufarbeitung bestehender Probleme, Lösungen finden
- Ziele setzen
- Teamfähigkeit aufbauen bzw. stärken
- Keine bestimmten
- Offener Umgang, im Team zusammen rücken
- Gemischt, Rollenspiele
- Keine bestimmten
- Gar keine
- Offenheit, Ehrlichkeit, Zusammenarbeit
- Teamfähigkeit stärken
- Offenheit, Ehrlichkeit, Team fördern
- Ich bin ohne Erwartungen gekommen, aber mit der Hoffnung positives für die weitere Zusammenarbeit mitzunehmen
- War für alles offen

### Wurden Ihre Erwartungen erfüllt?

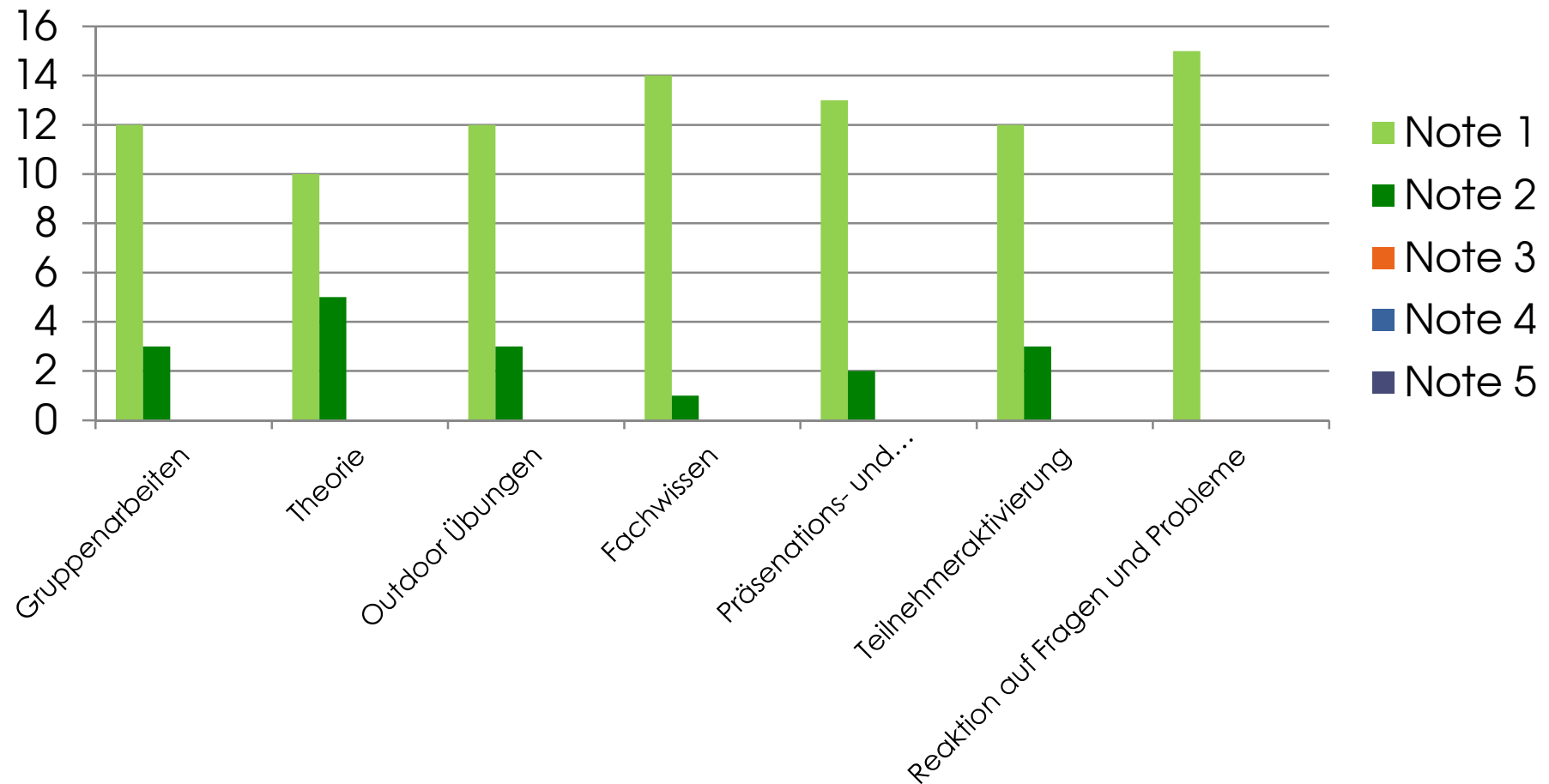


■ Ja, voll und ganz

■ teils / teils

■ Nein, weil:

## Bewertung des Team-Trainings



## Besonders gut gefallen hat mir:

- Persönliche Einschätzung, Offenheit
- Man konnte direkte Ansprachen machen
- Kommunikation im Team
- Gespräche, direkt durchsprechen, nach Lösungen suchen und finden
- Die ganze Teambereitschaft, auch vom Coaching
- Soziales Atom = Aussprachen, Gespräche
- Gesprächsbereitschaft
- Der Rollentest, fachlicher Hintergrund über Teamcoaching
- Abendveranstaltung
- Tage sehr interessant, abwechslungsreich, kurzweilig
- Outdoor Übungen
- Theoretisches Wissen
- Alles
- Alles
- Offenheit der Trainer
- Besonders gefallen hat mir der Bereich Selbstbild / Fremdbild, aber auch alles andere
- Das Ziel wo das Team jetzt ist

## Erkenntnisse und Einsichten

### Berufsbezogen:

- Fehler erkannt, müssen daran arbeiten
- Offenheit, Ehrlichkeit, Absprachen
- Kommunikation und Absprachen im Team
- Umsetzung im Team möglich
- Bessere Zusammenarbeit
- Kommunikation ist das A und O
- Problembezogene Lösungen ausgearbeitet
- Mehr Gesprächsbereitschaft
- Bessere Bindung zu Kollegen
- Neue Wege und Möglichkeiten
- Zeitnah Probleme ansprechen
- Ordentliche Führung der Dokumentation
- Viel Potential
- Persönliche Gesprächsbereitschaft
- Ehrlichkeit und Offenheit unter Kollegen
- Kommunikation ist sehr wichtig

## Erkenntnisse und Einsichten

### Persönlich:

- Sehr empfehlenswert, Bitte um Fortsetzung in einem Jahr
- Kommunikation ist wichtig
- Offenheit, Ehrlichkeit, Absprachen
- Positiv beeindruckt
- Wir können ein Team werden
- Noch stärker in das Team einbringen, keine Scheu weil neu
- Man kann manchmal mal mehr als man denkt
- Offen über Probleme sprechen
- Nicht alles auf sich projizieren, Unstimmigkeiten ehrlich ansprechen

# PS:CONSULTING

PS: CONSULTING : Hauptstraße 72 : 63500 Seligenstadt

Werteorientierte Personal- und Organisationsentwicklung

Email: [ps@ps-con.com](mailto:ps@ps-con.com) Internet: [www.peterschliessmann.de](http://www.peterschliessmann.de)

## Kontakt



Simone Hammerl

Mediatorin & Visual Facilitator

Tel.: 0177 – 400 20 99



Peter Schließmann

Berater, Trainer & Coach

Tel.: 0151 – 120 12 101