

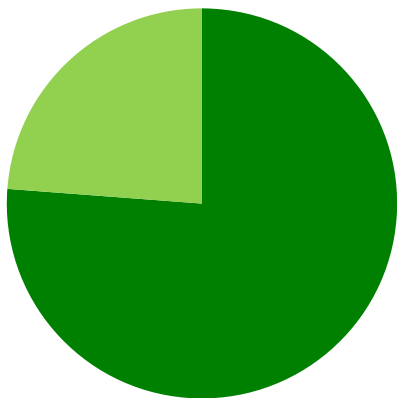
PS:CONSULTING

Evaluierung – Pflegeworkshop 09.-10.10.2014

HELIOS Klinikum Emil von Behring

Erwartungsabfrage

**Wurden Ihre
Erwartungen
erfüllt?**



■ Ja, voll und ganz ■ teils / teils ■ Nein

Teamwork, Ziele arbeiten, Wahrnehmung verbessern, Verbesserungspotential erarbeiten

Besprechung des Zeitmanagements

Handwerkszeug in die Hand zu bekommen

Verbesserung der Zusammenarbeit Funktionsdienst

Austausch, Problembenennung- und bearbeitung

Projektentwicklung mit Meilensteinen und Ergebnissen

Teamentwicklung

Auffrischung Kommunikation & Zusammenarbeit

Ergebnisorientierung, Austausch, Zusammenkunft mit Kollegen, Transfer in die Praxis

Umsetzbare Ziele erarbeiten

Darstellung der Situation im Pflegebereich, Personalsituation, Zeit zum Leiten fehlt

Wissenserwerb (Leitung) & Austausch (Leitung)

Veränderungen angehen, vorgehen, beschließen

Umsetzung Ziele festlegen

Gute Zusammenarbeit, besseres Miteinander

Projekte erarbeiten und zu Ergebnissen kommen, die umsetzbar sind, Neue PDL & Kollegen kennenlernen

Offene, ehrliche Kommunikation! Blick über den Tellerrand. Miteinander!

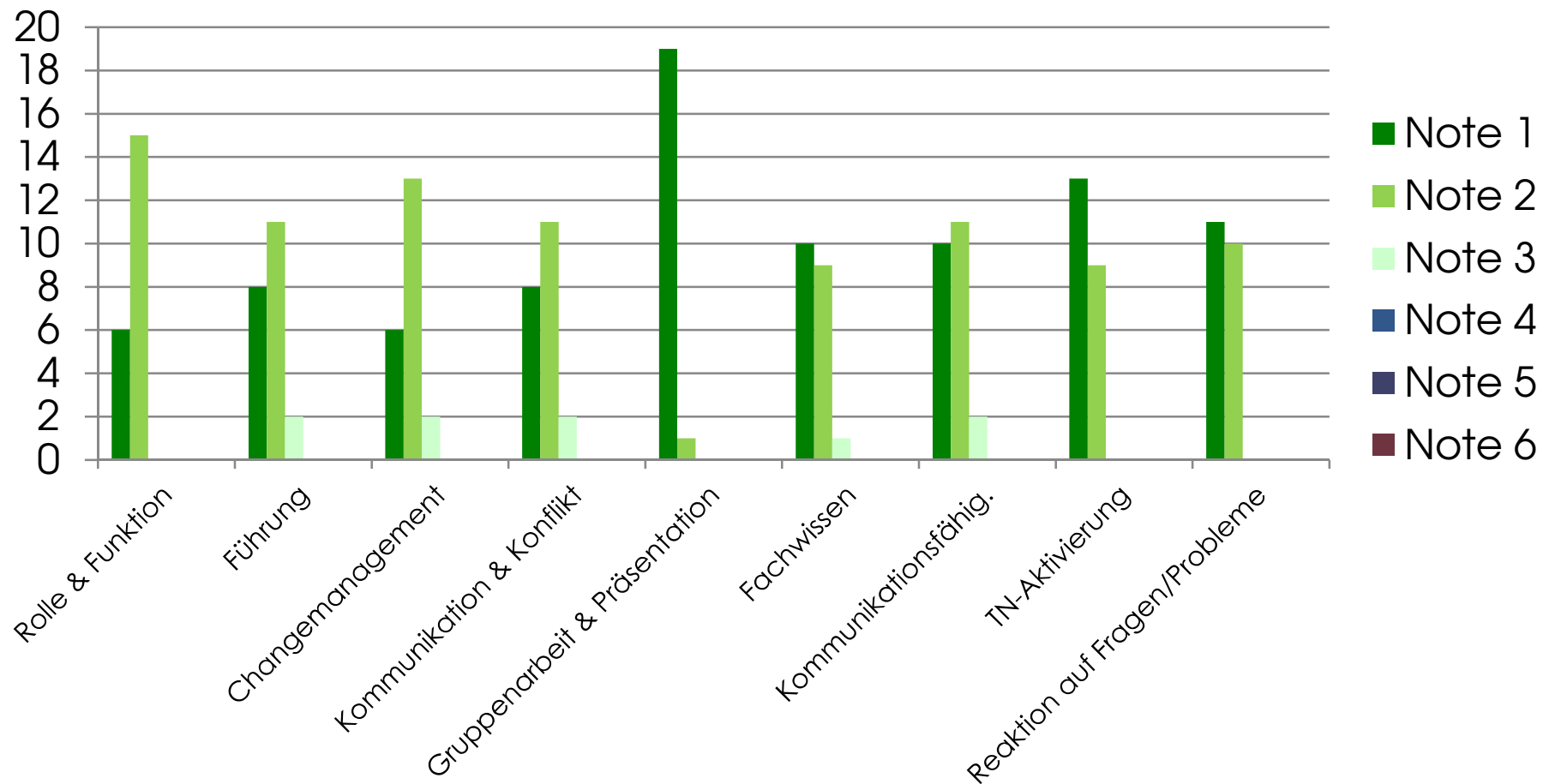
Horizontenerweiterung und Projektarbeit

Zeitmanagement, Rollenverständnis, Kommunikation

Kennenlernen des Klinikums und der Kollegen

Wahrnehmung und Veränderung im Leitungsteam

Bewertung der Strategietagung



Besonders gut gefallen hat mir:

- Knappe Führungsmethodik durch die Themen
- Gruppenarbeit & Präsentation, Zielsetzung mit Umsetzungszeitraum
- Teamrollentest
- Gruppenarbeiten und Anforderungen
- 2. Tag insgesamt
- Unterstützung bei der Gruppenarbeit, Motivation Wegbereiter
- Gruppenarbeit
- Konstruktive, offenen und zielorientierte Atmosphäre
- Ergebnisse erzielt
- Ergebnisorientierung, Austausch, Zusammenkunft mit Kollegen, Transfer in die Praxis
- Gruppenarbeit und Projektterminierung
- Ziele klar formuliert und terminiert
- Verbindliche Ziele, Gruppenarbeit und Coop
- Ziele festgelegt mit Termin für die Umsetzung
- Gruppenarbeit
- 10.10.2014 - Gruppenarbeit & Ziele, die mit Datum festgelegt wurden
- Effektive Gruppenarbeit, Austausch mit Kollegen, super Bildgebung
- Die gesamte Gruppe, Struktur der Veranstaltung
- Motivation zur Erarbeitung von Zielen & Maßnahmen
- Der Austausch untereinander & Umsetzbare Ergebnisse, die von uns erarbeitet wurden

Erkenntnisse und Einsichten

Berufsbezogen:

Höhere Akzeptanz der Arbeitsbereiche
Anstoß zur Erarbeitung berufsbezogener Themen
Es ist etwas möglich
Klare Ziele
Neue Projekte
Projekte auf den Weg bringen
Schwerpunkte Konflikte und Teamgeist
Teambildung, Gruppenbildung, Versprechen untereinander
Umsetzung und Erarbeitung wird möglich sein
Coop
Nur zusammen ist es schaffbar, jeder kann etwas einbringen
Wissenserweiterung
Besseres Verständnis für andere Leitungen
Interessante Gespräche geführt
Immer wieder die offene Kommunikation suchen und am Ball bleiben
Haltungsänderung in manchen Leitungsangelegenheiten
Akzeptanz im Leitungsteam
Es gibt viel zu tun
Die Bereiche haben ähnliche Probleme

Persönlich:

Verbesserung der Bearbeitung von Konfliktsituationen und Stress
Austausch & Kennenlernen von Kollegen
Viel Arbeit liegt vor uns, aber mit Unterstützung
Neue Einblicke
Gute Atmosphäre in der Gruppe
Erfahrungsaustausch
Besseres Kennenlernen, Ziele für 2015, gute Gespräche und gute Kultur
Zufriedenheit, to do Liste erweitert
Selbstwahrnehmung Führungsrolle
Ich sollte an meine Fähigkeiten glauben
Habe meine Leitungsaufgaben / Leitungsstil vergleichen können
Das ich mich auf meine Kollegen verlassen kann, sich mit Rat & Tat beiseite stehen
Tiefenentspannung beibehalten. Der Weg ist das Ziel!
Den eigenen Blickwinkel verändern, Standpunkt überdenken
Selbstreflektion
Es erwartet mich eine anspruchsvolle Aufgabe
Im Vergleich zu den vergangenen Jahren hab ich mich weiterentwickelt

PS:CONSULTING

PS: CONSULTING : Hauptstraße 72 : 63500 Seligenstadt

Werteorientierte Personal- und Organisationsentwicklung

Email: ps@ps-con.com Internet: www.ps-con.com

Kontakt



Peter Schließmann
Führungskräfteentwicklung

Simone Hammerl
Teamentwicklung

Marius Fahrenholz
Organisationsentwicklung