



PS:CONSULTING

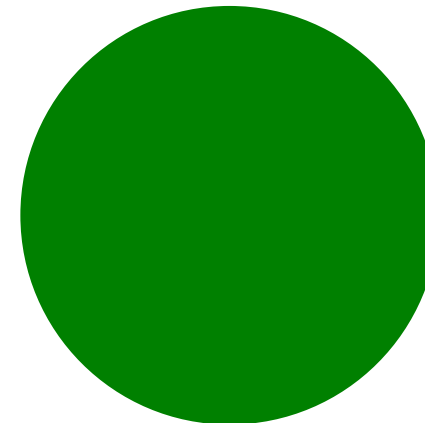
Evaluierung – Strategietagung 2013

HELIOS Klinik Rottweil

Erwartungsabfrage

- Kennenlernen der anderen Führungskräfte
- Verbesserung der Abläufe und der Selbsterkennung
- Konstruktives Arbeiten, Pläne mit Zielen mit Umsetzung
- Weiterentwicklung als Führungskraft
- Effektive Gruppenarbeit (Interdisziplinär) mit Ergebnissen, Umsetzungsmöglichkeiten und Arbeitsaufträgen
- Offene Prozesse festlegen, Typenidentifikation
- Persönliche Entwicklung Feedback im Rollenverständnis
- Teamentwicklung und Wachstum, Konstruktivität
- Klärung von Verantwortlichkeiten je Berufsgruppe
- Intensivierung der interaktiven Beziehungen im Rahmen der bisherigen beruflichen Zusammenarbeit
- Festlegen neuer Strukturen, Regeln, Verbesserung der Abläufe, Abbau von Grenzen
- Optimierung der Kooperation
- Konkrete Verfahrensanweisungen, Vertiefung persönlicher Beziehungen
- Entwicklung der Gruppendynamik
- Gemeinsame Weiterentwicklung, Sichtweise der Führungsrollen
- Prozesse weiter optimieren, Verbindlichkeiten klären, nicht nur in der Fachabteilung, sondern im Gesamthaus, Eigenreflektion
- Bestehende Strukturen im Klinikalltag zu verbessern, bessere Zusammenarbeit interdisziplinär

Wurden Ihre Erwartungen erfüllt?

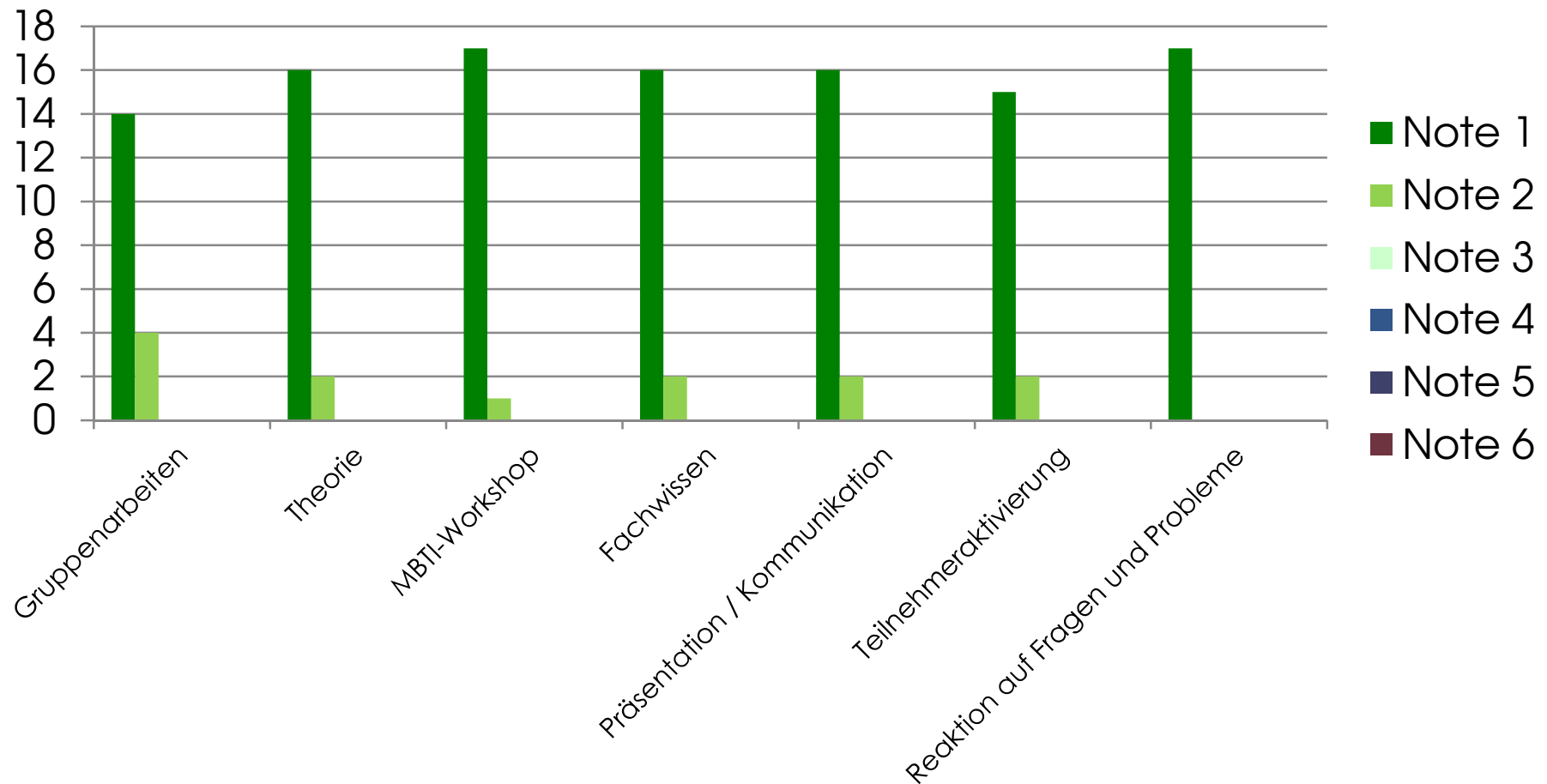


■ Ja, voll und ganz

■ teils / teils

■ Nein

Bewertung der Strategietagung



Besonders gut gefallen hat mir:

- Die reibungslose Zusammenarbeit der CÄ, KGL, Funktionsdienst; Das freundliche Miteinander
- MBTI- Test (Nennungen 8); die Auswertung mit umfassender Erklärung – ein ganz anderer Sichtwinkel für die Teamzusammenarbeit
- Gruppenarbeit/ gute Zusammenarbeit in der Gruppe (Nennungen: 3)
- Didaktik, verschiedene Aufgaben
- Offene Aussprache, Ansprache, Ideenreichtum
- Gute Atmosphäre, konstruktive Arbeit, offenes Feedback
- Zusammenwachsen der Gruppe
- Konkrete Aufgaben, Selbstreflektion
- Austausch verschiedener Fachgruppen
- Besseres Selbst kennenlernen
- Feedback zu bekommen, konkrete Handlungsschritte (Nennungen: 3)
- Viele Anregungen und Gespräche
- Alle TN haben aktiv mitgearbeitet
- Die Instrumente, die als Input für ergebnisorientierte Strukturen gebraucht werden, Offenheit, Ergebnisse

Erkenntnisse und Einsichten

Berufsbezogen:

- Meinen Standpunkt in der Abteilung als Führungskraft zu festigen und zu definieren
- Kommunikationsverbesserung
- Zusammenwachsen der Gruppe, Hierarchie wird unterbrochen
- Gute Zusammenarbeit in der Gruppe
- Unbedingt Verbindlichkeiten einzuhalten, andere Blickwinkel auf das Team, offene Kommunikation
- Alle müssen an einem Strang ziehen, Arbeitsinstrumente
- Auswirkung MBTI im Team
- Typenbezogener Umgang wurde verbessert
- Rollenverständnis / Förderung
- Teamwork, Stellungbeziehen Verbindlichkeiten einhalten
- Mein eigenes Selbstbild sowie Werte und Prinzipien meiner Führung herausarbeiten
- Weiter in Bezug auf Teamentwicklung, Strukturen, Prozessoptimierung
- Externes Meeting mit Funktionsträgern meiner Abteilung
- Zeit investieren lohnt sich, offene Punkte werden abgearbeitet, Selbsterkenntnis, interdisziplinärer Zusammenwachs
- Änderung der Sichtweisen, neue Schaffung von Verbindlichkeiten Ehrliches, offenes Feedback unerlässlich für gute Zusammenarbeit

Persönlich:

- Selbstbild und Fremdbild besser zu definieren
- Selbsterkenntnis
- Einsichten als Führungskraft fest gelungen
- Wieder Neues dazu gelernt!
- Einschätzung Selbstbild und Fremdbild
- Auswertung MBTI
- Persönliche Entwicklung, Erkenntnis
- Persönlichkeitseinschätzung
- Position erkennen und kennen, Offenheit leben
- Mein eigenes Selbstbild sowie Werte und Prinzipien meiner Führung herausarbeiten
- You never know who you are!
- MBTI hervorragend
- Selbsterkenntnis
- Bestätigung, andere Sichtweisen auf die eigene Rolle
- Bestätigung des Führungsstils, Sichtweisen, Möglichkeiten zur Veränderung
- Jeder MBTI Typ ist anders, sollte als solcher anerkannt werden

PS:CONSULTING

PS: CONSULTING : Hauptstraße 72 : 63500 Seligenstadt

Werteorientierte Personal- und Organisationsentwicklung

Email: ps@ps-con.com Internet: www.peterschliessmann.de

Kontakt



Simone Hammerl

Mediatorin & Visual Facilitator

Tel.: 0177 – 400 20 99



Peter Schließmann

Berater, Trainer & Coach

Tel.: 0151 – 120 12 101