

# PS:CONSULTING

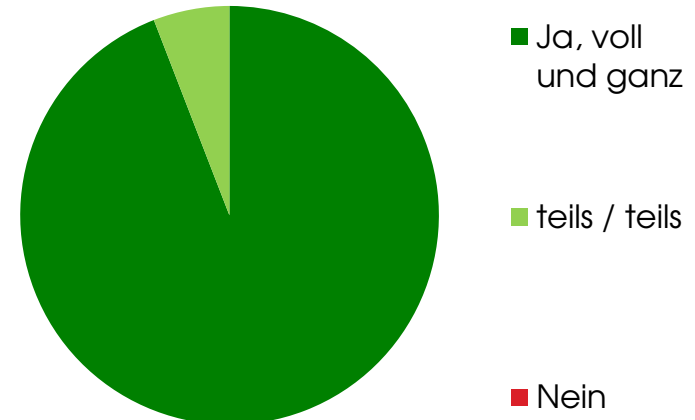
Evaluierung Teamentwicklung

22. März 2014

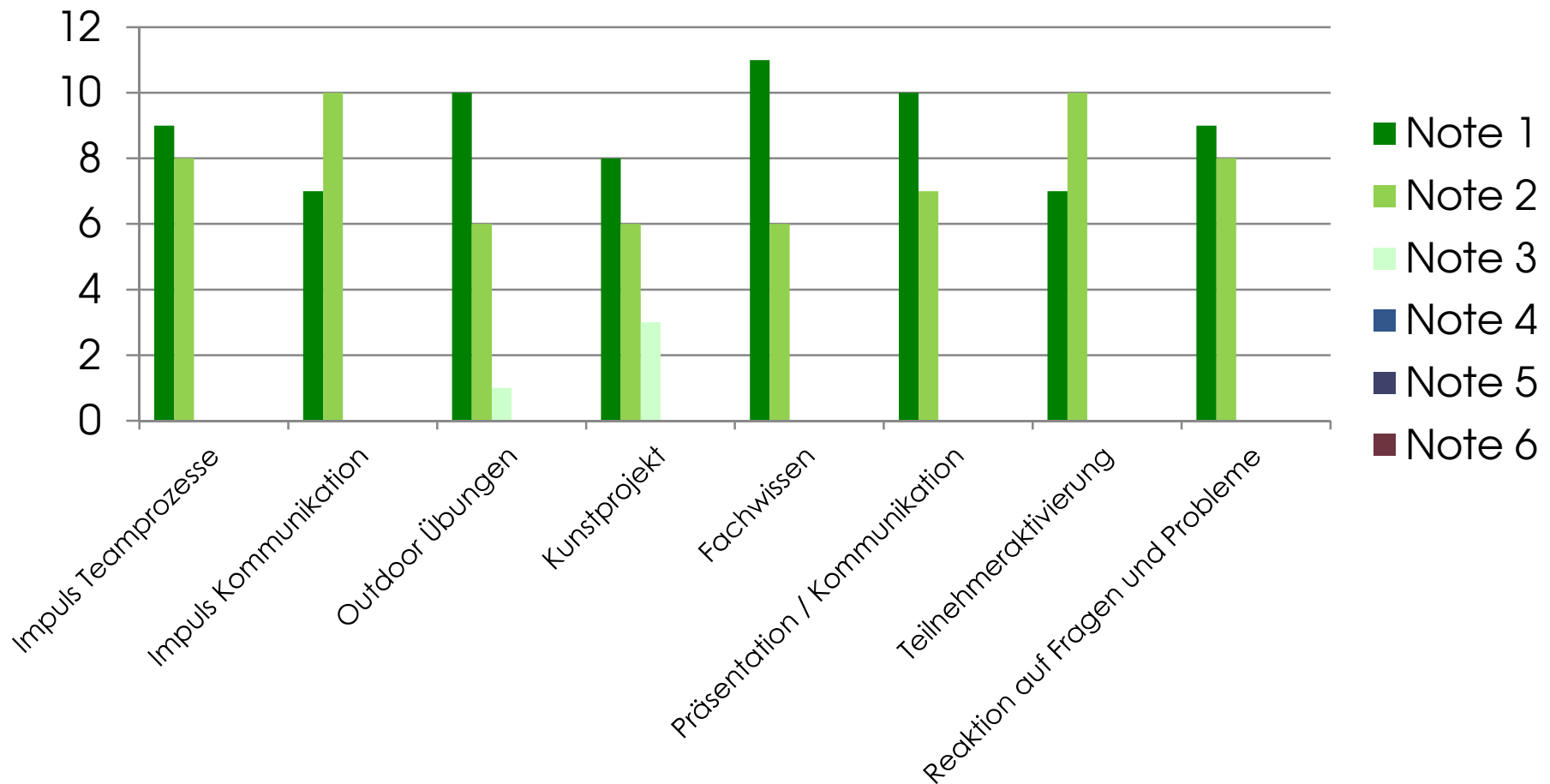
## Erwartungsabfrage

- Beziehung stärken, Team stärken, Teammitglieder besser kennenlernen, Spass
- Die tatsächliche Ist-Aufnahme und was wir besser machen können
- Ich hatte keine Erwartung und bin offen zur der Maßnahme gegangen
- Teamwork erproben, Kollegen kennenlernen mit denen im Arbeitsalltag weniger Kontakt besteht
- Viel Spass, nähere Zusammenarbeit stärken
- Das die Motivation in der Gruppe gesteigert wird, an einem Strang ziehen
- Reflektion wo das Team steht
- Die Kollegen näher kennenlernen (privat), Prüfen ob wir uns als Team bezeichnen können
- Kollegen jenseits der Arbeitswelt in anderen Situationen erleben
- Bestehende Gruppenstrukturen aufbrechen – Kollegen besser kennenlernen
- Zusammenbindung des Teams, Team besser kennenlernen
- Besser Kennenlernen und Zusammenwachsen im Arbeitsteam
- Abwechslungsreiche Tätigkeiten mit wenig Theorie mehr Erkenntnis über das Gesamtteam
- Kollegen besser kennenlernen, Team stärken
- Das Team der kompletten Abteilung sollte sich besser kennenlernen
- Verbesserung des Zusammenspiels Teamübergreifend
- Keine bestimmten Erwartungen gehabt, offen und positiv gestartet und für sehr gut empfunden

### Wurden Ihre Erwartungen erfüllt?



## Bewertung in Schulnoten



## Besonders gut gefallen hat mir:

- Turmspiel mit blinden Teilnehmern
- Teamaktivitäten, Selbsteinschätzung, Teamreflektion
- Outdoor-Übung war genial, trotz starker Regenfälle Spaß im Team und Einsatz von allen
- Teamwork „Tower of Power“; Kunstprojekt, im Vorfeld unbekanntes Programm, Dynamik des Tages
- Die Übung Outdoor-Spiel und Turm bauen
- Outdoor-Aktivität
- Die gute Struktur und Lockerheit des Programmes
- Alle Aufgaben als Team – Turm bauen, Outdoor-Event
- Kunstergebnis, Reaktionen des Teams
- Spiele wurden gut kreiert
- Die Gruppenübungen
- Outdoor-Aktivitäten und Tower of Power
- Ergebnisse wurden sehr anschaulich und gut präsentiert
- Kreative Übung und Outdoor
- Die Mischung, Moderation, Trainer, Inhalte
- Outdoor Übung in gemischter Kombination
- Projekt Turm (Teamarbeit)

## Erkenntnisse und Einsichten

### Berufsbezogen:

- Analogie der Spiele sind 1:1 ins Berufsleben übertragbar. Ergebnis wir sind ein super Team.
- In einem gut funktionierenden Team kann man auch fast nicht lösbare Aufgaben lösen
- Wir sind ein Team, jeder kann/soll sich einbringen und allen zuhören
- Das Team arbeitet gut zusammen und hat Entwicklungspotential
- Es besteht großes Potential das das Team noch stärker zusammen rückt
- Guter Zusammenhalt mit Potential
- Das wir ein gutes Team haben und niemand alleine gelassen wird
- Sind ein gutes Team mit Luft nach oben
- Gruppendynamik wahrgenommen, Ansprache des Teams in Zukunft
- Sehr gute Auswirkung
- Das wir im kleinen Team schon sehr gut zusammen gehören
- Vertrauen und Verlässlichkeit untereinander ist da,
- Selbstreflektion ist ok
- Trotz guter Teamarbeit ist noch Luft nach oben
- Sind ein gutes Team, wo aber noch Potential ist
- Gutes Team ist vorhanden, wird weiter verbessert
- Gutes Team mit Potential
- Kommunikation erhöhen

### Persönlich:

- Ich habe meine persönlichen Stärken und Schwächen erkannt anhand des Fragebogens und meines Verhaltens in der Aufgabenbewältigung
- Kommunikation ist wichtig, sich selber einbringen und anderen zuhören
- Ich hatte einen schönen, unterhaltsamen und informativen Tag mit allen Kollegen
- Gutes Gefühl in diesem Team zu arbeiten
- Mehr auf die Gefühle meiner Mitmenschen zu achten
- Bin froh in einem solchen Team zu arbeiten
- Talente Einzelner erkannt/ entdeckt
- Einige Punkte konnten mitgenommen werden
- Das der Tag gezeigt hat, das wir auf dem richtigen Weg sind Teamwork hat einen höheren Stellenwert als sonst.
- Ergebnisse konnten sich sehen lassen
- Ich fühlte mich wohl mit meinem Team im Arbeitsfeld
- Gutes Arbeitsklima, Dankbarkeit, vieles ist möglich
- Wunderschöner, erfolgreicher Tag

# PS:CONSULTING

PS: CONSULTING : Hauptstraße 72 : 63500 Seligenstadt

Werteorientierte Personal- und Organisationsentwicklung

Email: [ps@ps-con.com](mailto:ps@ps-con.com) Internet: [www.peterschliessmann.de](http://www.peterschliessmann.de)

## Kontakt



Simone Hammerl

Mediatorin & Visual Facilitator

Tel.: 0177 – 400 20 99



Peter Schließmann

Berater, Trainer & Coach

Tel.: 0151 – 120 12 101