



PS:CONSULTING

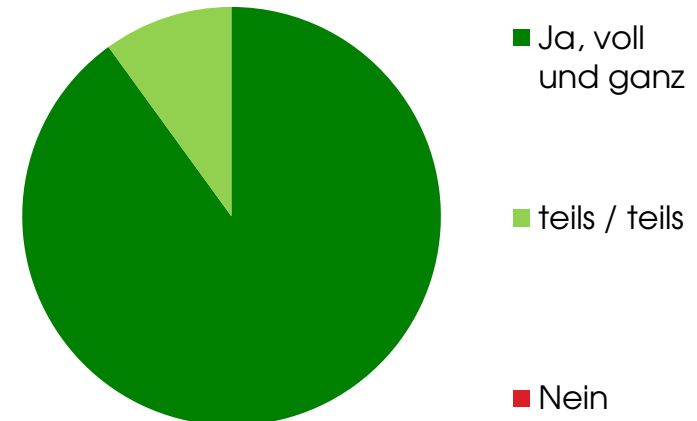
Evaluierung – Teamtraining 2013

HELIOS Klinik Rottweil – Innere Abteilung

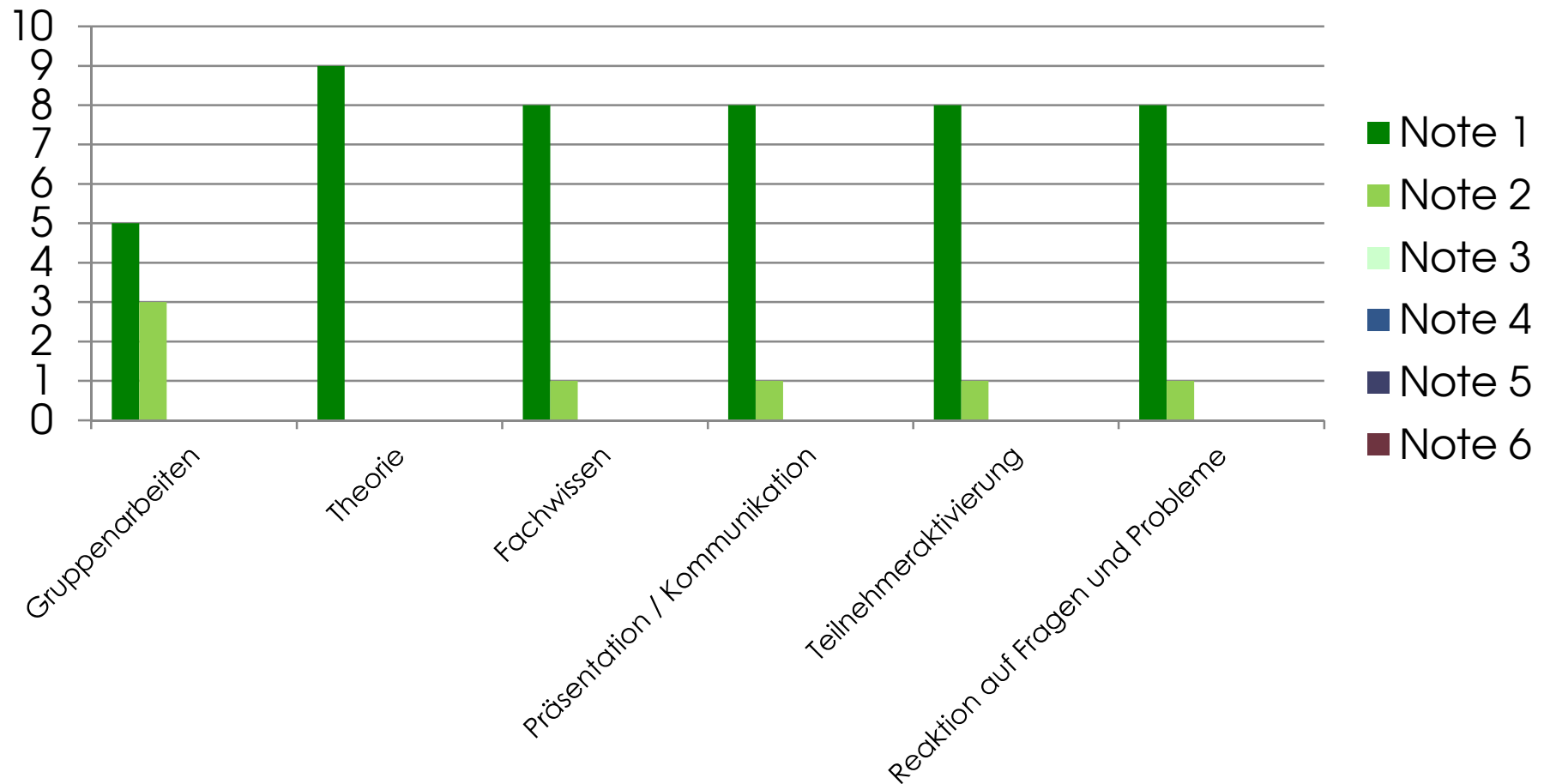
Erwartungsabfrage

- Keine Erfahrung gehabt
- Führungstraining
- Teambuilding
- Zielsetzung
- Förderung der Kooperation und Kommunikation im Team
- Vertiefung der bereits begonnen Teamarbeit
- Menschen außerhalb des Alltags besser kennenlernen
- Neue Motivation den Führungsstil verbessern und erneuern
- Zieldefinition (Steine)
- Führungsimpulse erwerben
- Gegenseitiges Kennenlernen von Führungspersönlichkeiten
- Vorurteile: Kletterseilgarten, Teamspiele
- Neugier und Spannung
- Ziel = Teamspirit zu verbessern
- Teammitglieder besser in lockerer Atmosphäre kennenlernen
- Team wird gestärkt, besserer Zusammenhalt
- Kennenlernen
- Offenheit

Wurden Ihre Erwartungen erfüllt?



Bewertung des Teamtrainings



Besonders gut gefallen hat mir:

- Praxisorientierte Beispiele auf eigene Abteilung umsetzbar
- Sehr problemorientierte Themen
- Der Trainer hat sich bei vielen Prozessen sehr zurückgehalten und der entstehenden Dynamik großen Raum gelassen.
- Eigeneinschätzung einzufordern
- Auswertung der Selbsteinschätzung und Feedback aus der Runde, im Hintergrund des theoretischen Wissens
- Die Diskussionsrunde zum Führungsstil
- Managementstein, Führungsgröße, konkrete Planung super, Führung der Gruppe
- Ehrlichkeit und Offenheit
- Die Teamarbeit an sich, die Wahrnehmung
- Eigenreflexion (Feedback / Teamrollen)
- Einschätzung der eigenen Person und Feedback aus der Runde

Erkenntnisse und Einsichten

Berufsbezogen:

- Anerkennung gewinnen
- Rolle im Team
- Wir sind bereits ein gutes Team
- Bestärkung, dass wir auf dem richtigen Weg sind
- Neue Impulse für unser Team
- Neue Motivation, neue Bewegung im Führungsstil
- Umsetzung konkreter Maßnahmen
- Verbesserung Management
- Situative Reaktion
- Dass man sich in verschiedene Rollen auch im Beruf befindet
- Stärkung des Teams / Erkenntnis
- Wir sind ein gut funktionierendes, aufeinander abgestimmtes
- Team; können gemeinsam viel bewirken

Persönlich:

- Eigene Initiative entwickeln
- Eigene Position im Team, Orientierung im persönlichen Werdegang
- Reflexion über meine Stärken und Schwächen
- Meinen Standpunkt selbst reflektiert, Blickwinkel erweitert
- Verständnis für andere
- Offene Diskussion mit Mitmenschen ist die beste Methode der Problemlösung
- Steigerung der Motivation
- Freude und Sinn
- Bestätigung eigener Führungsstil
- Man teils anders wahrgenommen wird
- Erkenntnis / Sicherheit
- Befinde mich auf dem richtigen Weg

PS:CONSULTING

PS: CONSULTING : Hauptstraße 72 : 63500 Seligenstadt

Werteorientierte Personal- und Organisationsentwicklung

Email: ps@ps-con.com Internet: www.peterschliessmann.de

Kontakt



Simone Hammerl

Mediatorin & Visual Facilitator

Tel.: 0177 – 400 20 99



Peter Schließmann

Berater, Trainer & Coach

Tel.: 0151 – 120 12 101